



ASD TAIJIQUAN SAMBARA



Regolamento del Responsabile contro Abusi, Violenze e Discriminazioni

Art. 1 - Premesse

Il presente regolamento disciplina le attività organizzative e operative del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni dell'ASD Taijiquan Samsara, in conformità con quanto previsto dall'art. 33 del D.lgs. 36/2021 e dalla delibera CONI n. 255/2023.

Art. 2 - Finalità

Le finalità del Regolamento sono:

1. Prevenire e contrastare fenomeni di abuso, violenza e discriminazione.
2. Promuovere ambienti sportivi inclusivi, sicuri e rispettosi.
3. Garantire il monitoraggio e la verifica delle attività e delle politiche adottate.

Art. 3 - Funzioni del Responsabile

Il Responsabile è incaricato di:

1. Monitorare l'efficacia delle misure adottate per la prevenzione di abusi, violenze e discriminazioni.
2. Valutare i rischi e proporre misure di prevenzione.
3. Coordinare e gestire le segnalazioni ricevute in modo tempestivo e riservato.
4. Promuovere attività formative e di sensibilizzazione per tesserati, dirigenti e tecnici.

Art. 4 - Cadenze Temporal dei Controlli

1. **Verifica Periodica:** I controlli saranno effettuati almeno ogni 12 mesi.
2. **Aggiornamenti Straordinari:** Ulteriori verifiche saranno effettuate in caso di segnalazioni rilevanti o modifiche normative.
3. **Report Annuale:** Il Responsabile redigerà un rapporto annuale da presentare al Consiglio Direttivo.

Art. 5 - Criteri e Procedure di Analisi

1. **Mappatura dei Rischi:** Identificazione delle aree critiche nelle attività sportive (e.g., spogliatoi, trasferte).
2. **Protocolli Operativi:** Definizione di protocolli per la gestione delle segnalazioni, garantendo l'anonimato del segnalante.
3. **Questionari di Monitoraggio:** Somministrazione di questionari periodici ai partecipanti alle attività sportive per raccogliere informazioni sulla percezione di sicurezza e inclusività.

Art. 6 - Segnalazioni

1. **Modalità di Presentazione:** Le segnalazioni possono essere effettuate tramite email dedicata o modulo anonimo disponibile sul sito dell'associazione.
2. **Gestione delle Segnalazioni:** Il Responsabile garantirà un trattamento riservato e la protezione del segnalante.

3. **Interventi:** In caso di segnalazioni verificate, saranno attuate le sanzioni previste dai regolamenti disciplinari.

Art. 7 - Formazione e Sensibilizzazione

1. **Corsi Formativi:** Organizzazione di corsi annuali obbligatori per dirigenti, tecnici e tesserati.
2. **Questionari di Formazione:** Utilizzo di questionari pre e post-formazione per valutare il livello di consapevolezza dei partecipanti.
3. **Materiali Informativi:** Diffusione di materiali sulle politiche di safeguarding e sulle modalità di segnalazione.

Art. 8 - Monitoraggio e Valutazione

1. **Questionari Periodici:** Somministrazione di questionari anonimi per monitorare la percezione della sicurezza e l'efficacia delle misure adottate.
2. **Valutazioni Annuali:** Analisi dei dati raccolti tramite i questionari per identificare aree di miglioramento.
3. **Azioni Correttive:** Definizione di piani di miglioramento basati sulle criticità individuate nei questionari e nelle segnalazioni ricevute.

Art. 9 - Disposizioni Finali

1. Il presente regolamento entra in vigore dalla data di approvazione e sarà aggiornato in caso di modifiche normative.
2. Eventuali controversie saranno risolte dal Consiglio Direttivo in coordinamento con il Responsabile.

Torino, 17/01/2025